Последствия выплаты заработной платы

«в конвертах» для назначения пенсии

В соответствии со статьей 51 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-XII «О пенсионном обеспечении» в стаж работы засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда согласно законодательству о государственном социальном страховании. При этом, если среднемесячный фактический заработок (доход), из которого уплачены обязательные страховые взносы, за календарный год (либо менее календарного года, если в соответствующем году имели место прием на работу или увольнение, регистрация или исключение из числа плательщиков обязательных страховых взносов либо другие подобные обстоятельства) оказался ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством, указанные периоды засчитываются в стаж работы с применением поправочного коэффициента. Поправочный коэффициент рассчитывается путем деления среднемесячного фактического заработка (дохода) лица на среднеарифметическую величину минимальной заработной платы за соответствующий период уплаты обязательных страховых взносов.

Размер пенсии по возрасту зависит от стажа работы и заработной платы до назначения пенсии. Право на трудовую пенсию по возрасту и за выслугу лет зависит от наличия страхового стажа установленной продолжительности. В 2021 году – это 18 лет. Ежегодно минимальный страховой стаж увеличивается на 6 месяцев и в 2025 году достигнет 20 лет. Только уплачивая обязательные страховые взносы в бюджет фонда из официальных сумм заработной платы, работник может рассчитывать на получение пенсии и социальную защиту.

Заработная плата «в конверте» лишает работника определенных ступеней его социальной защиты и, в первую очередь, это касается пенсии, так как пенсия начисляется человеку исходя из той официальной заработной платы, которую получает работник в процессе своей трудовой деятельности, а именно с той части заработной платы, которая официально занесена в платежную ведомость.

Далеко не каждый гражданин, получая деньги «в конверте» видит обратную сторону медали. Ведь при оформлении пенсии у работников возникнут сложности:

во-первых, не будут учтены в стаж работы те периоды трудовой деятельности, в течение которых не производилась уплата страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании;

во-вторых, при исчислении размера пенсии будут учтены только те суммы заработка, из которых уплачены обязательные страховые взносы. И, теоретически, у работника останется только право в судебном порядке взыскать ущерб с работодателя.

Выплаченная неофициально заработная плата отразится и на размере социальных выплат в случае возникновения проблем со здоровьем. Работник **не получит оплату больничного листа** по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, либо получит только из расчета официальной фактической заработной платы.

Таким образом, получение зарплаты «в конверте» влияет отрицательно не только на доход бюджета фонда, из средств которого выплачиваются пенсии и пособия, но и в первую очередь на самого работающего гражданина.

Будущее каждого работника, прежде всего, в его собственных руках! И ему решать, получать официальную заработную плату или получать заработную плату «в конверте» и оставаться социально незащищенным, лишая себя права получать социальные выплаты и достойную пенсию на заслуженном отдыхе.